



Avaliação Atuarial Plano Previdenciário

Regime Próprio de Previdência de CANTAGALO – RJ

Nota Técnica Atuarial: 2015.000733.1

Reavaliação Atuarial data base 31/12/2022 para o exercício 2023 do Regime Próprio de Previdência Social COM SUPERAVIT TÉCNICO



Sumário

INTRODUÇÃO.....	2
Base Normativa.....	2
Plano de Benefícios.....	2
Regimes Financeiros e Métodos de Financiamento	3
Hipóteses Atuariais e Premissas.....	5
Análise da Base de Dados Cadastrais	7
Resultado Atuarial	15
Custeio do Plano de Previdência.....	17
Equacionamento do Déficit Atuarial.....	18
Custeio Administrativo.....	18
Comparativo das Últimas Avaliações Atuariais	Erro! Indicador não definido.
Parecer atuarial.....	19
Certificação.....	20
Anexo Tabua Utilizadas na reavaliação atuarial.....	44



INTRODUÇÃO

A GTF elaborou o presente relatório por solicitação do Município de CANTAGALO - RJ para prover às informações necessárias o Regime Próprio de Previdência do Município de CANTAGALO - RJ de acordo com as normas atuariais internacionalmente aceitas relacionadas aos compromissos para com o plano de benefício previsto na lei municipal e com base na legislação brasileira vigente.

Os resultados deste relatório não podem ser utilizados para qualquer outro propósito distinto do reporte contábil dos compromissos previdenciários do Município de CANTAGALO - RJ relativos ao plano de benefício mencionado. A GTF não se responsabiliza pelas consequências da utilização das informações aqui contidas para qualquer outra finalidade que não a abrangida pelo objeto deste estudo.

Base Normativa

O relatório de reavaliação atuarial foi elaborado com base na Lei 2.193 de 16/11/2009, base de Regime Próprio do Município (RPPS) do município de CANTAGALO - RJ, que serve de parâmetro para concessão dos benefícios que iremos definir no item próximo

Plano de Benefícios

Os seguintes benefícios, os quais são abrangidos que foram considerados neste relatório:

BENEFÍCIOS	LEGISLAÇÃO PARÂMETRO
Aposentadoria por Tempo de Contribuição;	art. 17,18 da Lei 2,1932 DE 16/11/2009
Aposentadoria por Idade;	art. 17,18 da Lei 2,1932 DE 16/11/2009
Aposentadoria Compulsória;	art. 17,18 da Lei 2,1932 DE 16/11/2009
Aposentadoria por Invalidez;	art. 17,18 da Lei 2,1932 DE 16/11/2009
Aposentadoria especial de carreira de magistério;	art. 17,18 da Lei 2,1932 DE 16/11/2009
Pensão	art. 22 da Lei 2,1932 DE 16/11/2009



Regimes Financeiros e Métodos de Financiamento

REGIME	MÉTODO	TIPO DE BENEFÍCIO
CAPITALIZAÇÃO	Crédito Unitário Projetado (PUC)	Aposentadoria por Tempo de Contribuição Aposentadoria por Idade; Aposentadoria Compulsória; Aposentadoria por Invalidez; Aposentadoria especial de carreira de magistério; Pensão

Descrição do Regime de Capitalização

Entende-se por regime financeiro de capitalização aquele que possui uma estrutura técnica de forma que as contribuições pagas por todos os servidores e a contribuição Patronal, incorporando-se às reservas matemáticas, que são suficientes para manter o compromisso total do regime próprio de previdência social para com os participantes, sem que seja necessária a utilização de outros recursos, caso as premissas estabelecidas para o plano previdenciário se verifiquem.

Descrição do Regime de Repartição Simples

Entende-se por regime financeiro de repartição simples aquele em que as contribuições pagas por todos os servidores e pela parte Patronal em um determinado período, deverão ser suficientes para pagar os benefícios decorrentes dos eventos ocorridos nesse período.

Normalmente utilizado em benefícios de prestação por prazo determinado

Descrição do Método de Crédito Unitário Projetado (PUC)

Tem como princípio o incremento Método de avaliação individual dos compromissos com uma massa segurada, que se baseia no incremento anual das reservas matemáticas de uma fração custo do total do plano sem projeção de crescimento salarial

Definições

Ativos do plano: São os ativos mantidos pelo fundo de pensão que satisfaçam às seguintes condições:

O fundo de previdência é legalmente separado do ente patrocinador Município de CANTAGALO - RJ;

Os ativos do fundo devem ser usados exclusivamente para reduzir as obrigações de benefícios aos servidores. Não são disponíveis aos credores do ente e não podem ser devolvidos a ele;

Na extensão que haja ativos suficientes no fundo, o ente não terá obrigação legal ou constituída a pagar diretamente os benefícios aos servidores;



Não são considerados ativos do Plano àqueles utilizados para dar suporte às suas operações (edifícios, equipamentos, móveis, utensílios e outros), sendo valorizados ao custo de aquisição líquido das depreciações e amortizações, nem os instrumentos financeiros não transferíveis emitidos pelo ente e mantidos pelo fundo de previdência.

Benefícios aos servidores: São todas as formas de remuneração proporcionadas por um RPPS aos servidores de cargo efetivo do ente ou aos seus dependentes.

Benefícios de curto-prazo aos servidores: São benefícios devidos inteiramente dentro de um período de doze meses.

Custo do serviço passado não reconhecido: Parcela do custo do serviço passado que não foi reconhecida como parte da despesa/receita anual.

Déficit ou superávit: O excesso do valor presente das obrigações em relação ao valor do patrimônio garantidor do RPPS.

Ganhos e perdas atuariais: Compreendem:

Os efeitos das diferenças entre as premissas atuariais e o que ocorreu efetivamente (ajustes advindos da experiência); e

Os efeitos das mudanças nas premissas atuariais.

Ganhos ou perdas atuariais não reconhecidas: Valor dos ganhos e perdas acumulados que não foram reconhecidos como parte da despesa/receita anual.

Juros sobre as Obrigações Atuariais (componente das despesas/receita anual): O crescimento do valor presente das obrigações decorrentes da passagem do tempo.

Método Atuarial: Também chamado de “método financeiro”, consiste em uma técnica particular utilizada pelos atuários para determinar o valor do custo anual dos benefícios, ou custo normal, e o valor presente das obrigações atuariais, bem como a forma de financiamento destas obrigações ao longo do tempo. Normalmente, as contribuições anuais para o plano compreendem o custo normal e valor adicional para a amortização da parcela do valor presente das obrigações atuariais não cobertas pelo valor justo dos ativos do plano.

Passivo Atuarial: É o valor do passivo do plano efetivamente reconhecido pelo RPPS em seus livros contábeis, de acordo com Plano de Contas ganhos/perdas atuariais acumulados, custo do serviço passado e aumento do passivo/ativo na adoção deste pronunciamento.

Planos de benefícios definidos: São todos os planos em que o benefício é definido no regulamento (LEI) e o Tesouro Municipal assume o compromisso de pagar contribuições adicionais, caso o fundo não possua ativos suficientes para pagar todos os benefícios devidos.

Rendimento dos ativos do plano: São os juros, dividendos, aluguéis e outras receitas, ganhos e perdas, realizadas ou não, derivados dos ativos do plano, deduzidos os



custos de sua administração e de todo e qualquer tributo incidente sobre as receitas, sobre o resultado e sobre os próprios ativos do plano.

Valor Presente: Também denominado “valor presente atuarial”, consiste no montante equivalente (apurado na data da avaliação) de uma série de pagamentos ou créditos futuros. O valor presente é obtido descontando-se os pagamentos futuros a uma taxa pré-determinada de juros (taxa de desconto das obrigações atuariais), levando-se em consideração a probabilidade de pagamento de cada parcela.

Valor Presente das Obrigações Atuariais: Parcela do valor presente dos benefícios futuros atribuída ao tempo de serviço anterior à data da avaliação de acordo com o método atuarial utilizado. O valor presente das obrigações atuariais é definido na Legislação Brasileira e é determinado com base na taxa de desconto das obrigações atuariais e outras premissas, tais como, expectativa de crescimento salarial e de benefícios, além de tábuas biométricas aplicáveis a população avaliada.

Hipóteses Atuariais e Premissas

As principais hipóteses financeiras e atuariais utilizadas para as avaliações atuariais em posição de 31/12/2022 são apresentadas na tabela a seguir. As premissas posicionadas na data da avaliação atuarial são utilizadas para a determinação do valor presente das obrigações atuariais naquela data e para o cálculo da despesa/receita para o exercício subsequente.

Rendimento esperado de longo prazo dos investimentos

As taxas esperadas de retorno dos investimentos de longo prazo, relativa aos planos avaliados foram selecionados pelo ente, tendo sido determinadas a partir das expectativas de rentabilidade de longo prazo de 5,5% aa de acordo com a política de investimento encaminhada.

Taxa para Desconto da Obrigação Atuarial

A taxa de desconto da obrigação atuarial é utilizada para determinação, na data base da avaliação atuarial, do valor presente resultante do fluxo de caixa esperado para a cobertura dos benefícios.

As normas contábeis brasileiras e internacionais estabelecem, em geral, que esta taxa deve ser obtida com base nas taxas de retorno praticadas pelo mercado para papéis de primeira linha na data do balanço. Alternativamente, e na falta desta categoria de papéis no mercado, é indicado o uso das taxas de retorno oferecidas pelos títulos do Governo. Em ambos os casos os prazos de resgates dos papéis utilizados devem apresentar condições consistentes com as obrigações dos benefícios pós-emprego sendo avaliados.

No Brasil, em decorrência da falta de títulos de primeira linha, as condições previstas pelas normas contábeis, o “*benchmark*” utilizado para justificar as taxas de desconto utilizadas tem sido os títulos de Governo, estando esta alternativa prevista nas normas contábeis.



Os títulos do Governo brasileiro mais comumente considerados para este propósito têm sido as NTN-B, indexadas ao IPCA, as quais têm apresentado fortes oscilações ao longo dos últimos anos. Estas oscilações, ao serem refletidas na apuração dos passivos atuariais, resultam impactos expressivos sobre os valores a serem reconhecidos pelas empresas em seus balanços relativos aos seus compromissos com planos de benefícios pós-emprego.

Considerando a metodologia de *Duration Ajustada*, a partir da *Macaulay Duration*, os dados de mercado para os retornos esperados das NTN-B, e as maturidades usuais das obrigações dos planos de benefícios, a taxa de desconto para o plano de benefício avaliado deveria convergir para a taxa aproximada de 5,50% em termos reais, líquida da inflação medida pelo IPCA, ou 9,12% por ano, em termos nominais, se considerada a taxa de inflação de longo prazo de 4,75%.

Crescimento Salarial Ativo e Benefícios dos Inativos e Pensionistas

A premissa de crescimento real dos salários selecionada foi de 1% pois a serie história para análise, apresentou uma evolução real próximo de 1%.

Neste sentido se considerarmos que o IPCA (índice utilizado na reavaliação atuarial) não foi superior a evolução salarial, optamos pelo crescimento real de 1% ao ano que está compatível com a evolução apresentada pela variação da folha salarial, crescimento da idade dos servidores e rentabilidade dos recursos aplicados.

Taxa de Inflação de Longo Prazo

A taxa esperada de inflação de longo prazo de 5,50% ao ano foi calculada de acordo com previsão do Banco Central do Brasil.

Taxa de Rotatividade

A taxa de rotatividade é determinada com base na experiência do ente, a entrada saída de servidores sem direito a recebimento do benefício foi considerada nula.

Tábuas Biométricas

As tabuas de mortalidade e entrada em invalidez será apresentado no anexo,

Utilizamos as Tabuas de Mortalidade Geral segregado por sexo IBGE 2017

Para Mortalidade de Inválidos utilizamos a IAPB 55

Para Entrada em Invalidez a Álvaro Vindas.

HIPÓTESES BIOMÉTRICAS:

Como o Regime não apresentou tempo de serviço passado anterior ao ingresso no município, adotamos como hipótese legal, que cada servidor tenha ingressado em atividade sujeito a registro previdenciário aos 25 anos de idade e ao longo de sua vida laborativa terá 1(um) ano sem registro de tempo de contribuição.

Idade hipotética adotada nesta avaliação como primeira vinculação a regime previdenciário - Masculino	25
Idade hipotética adotada nesta avaliação como primeira vinculação a regime previdenciário - Feminino	25
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Não Professores - Masculina	60
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Não Professores - Feminina	55
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Professores - Masculina	56
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Professores - Feminina	51

Análise da Base de Dados Cadastrais

Os resultados obtidos neste relatório consideraram informações fornecidas para a avaliação atuarial da Legislação vigente do RPPS do município de CANTAGALO - RJ na posição de 31/12/2022 em particular:

Dados cadastrais individuais dos participantes dos planos para cálculo das obrigações atuariais, fornecidos pelo ente, em posição de 31/12/2022,

As informações financeiras para o valor do patrimônio garantido dos benefícios, despesas com benefícios, folha anual de ativos e folha anual de inativos do RPPS avaliados foram fornecidos pelo Fundo da Previdência do Município de CANTAGALO - RJ.

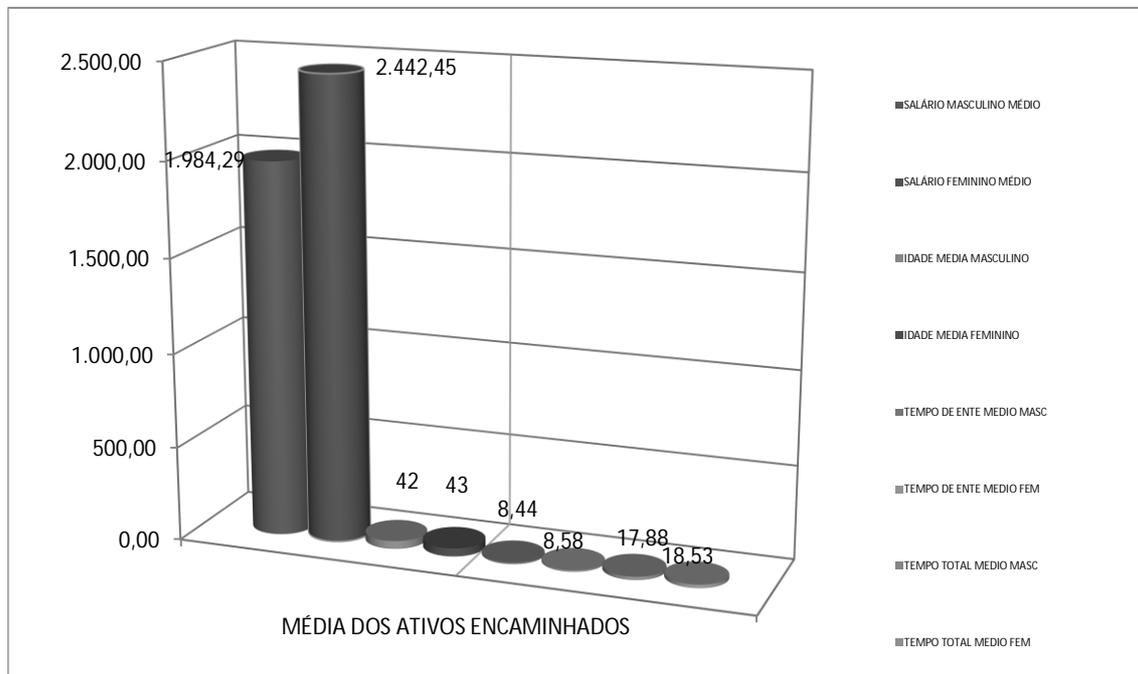
Apresentamos a seguir os valores para todas as despesas do plano, com base nas informações disponibilizadas pelo Fundo.

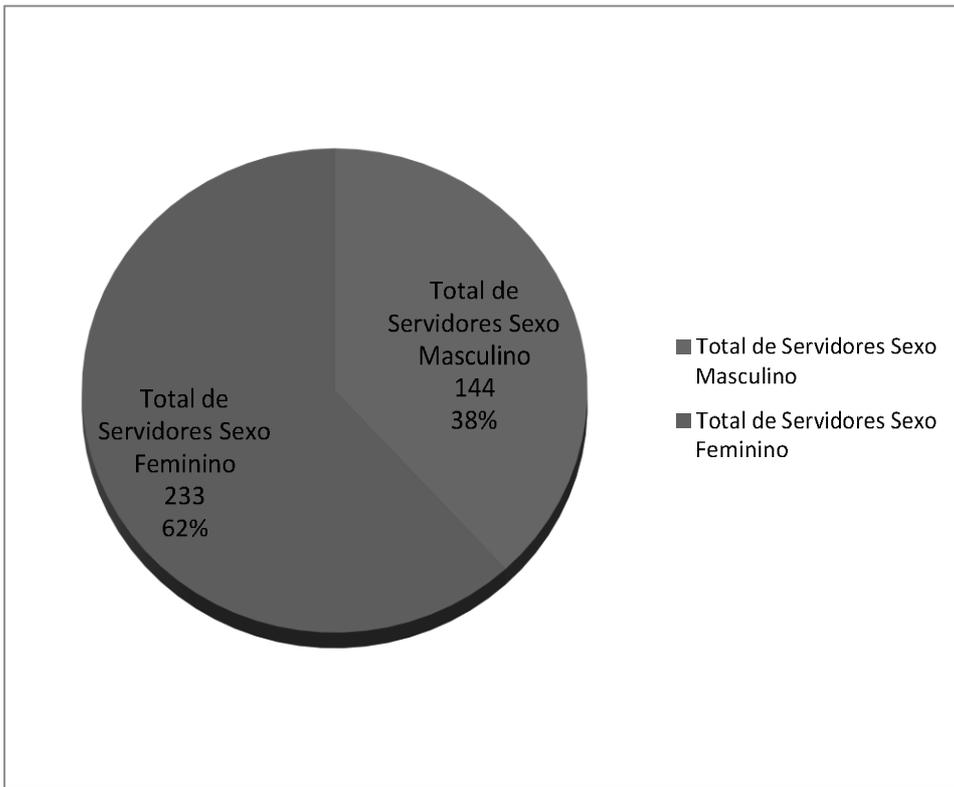
DESPESAS COM BENEFICIOS			
	2020	2021	2022
FOLHA ANUAL INATIVOS	57.079,34	36.457,38	52.438,56
FOLHA DE PENSIONISTA	11.391,10	15.531,10	17.109,04

É oportuno registrar que em nenhum momento a GTF questionou a qualidade dos ativos dos planos, considerando que os valores informados refletem com precisão os respectivos valores constantes de seu balanço e aprovados pelos órgãos oficiais.

DADOS SERVIDORES ATIVOS

Servidores	ATIVO TOTAL	RISCO IMINENTE	RISCO NÃO IMINENTE
	dez/22	dez/22	dez/22
Total de Servidores	377	0	377
Total de Servidores Sexo Masculino	144	0	144
Idade Média Sexo Masc	42,39	0,00	42,39
MEDIA SALARIO SEXO MASC	1.984,29	0,00	1.984,29
Media idade de admissão masc	34,10	0,00	34,10
Media da Vinculação ao Ente	8,44	0,00	8,44
Media Vinculação Total	17,88	0,00	17,88
Total de Servidores Sexo Feminino	233	0	233
Idade Média Sexo Fem	43,34	0,00	43,34
MEDIA SALARIO SEXO FEM	2.442,45	0,00	2.442,45
Media de idade de admissao fem	34,88	0,00	34,88
Media da Vinculação ao Ente	8,58	0,00	8,58
Media Vinculação Total	18,53	0,00	18,53
Total de Salário de Contribuição (R\$)	854.829,26	0,00	854.829,26
Salário de Contribuição Médio (R\$)	2.286,09	0,00	2.267,45
Idade Média	42,98	0,00	42,98





FREQUÊNCIA DE ATIVOS EM RISCO IMINENTE POR ANO					
ANO	FREQUÊNCIA	TOTAL DE REMUNERAÇÃO	ANO	FREQUÊNCIA	TOTAL DE REMUNERAÇÃO
2023	0	0,00	2047	5	12.279,94
2024	0	0,00	2048	8	14.007,41
2025	0	0,00	2049	6	16.940,72
2026	2	3.460,24	2050	12	20.985,64
2027	2	5.714,04	2051	10	18.542,22
2028	1	1.683,44	2052	4	8.918,56
2029	2	4.854,75	2053	5	13.379,79
2030	32	49.833,57	2054	5	10.540,09
2031	20	39.614,67	2055	8	11.508,48
2032	30	90.592,24	2056	1	1.212,00
2033	22	48.945,44	2057	0	0,00
2034	20	47.329,35	2058	2	3.712,42
2035	14	36.061,32	2059	3	3.896,56
2036	16	40.261,12	2060	1	1.312,16
2037	12	34.987,79	2061	2	2.524,16
2038	9	30.854,66	2062	0	0,00
2039	8	17.806,95	2063	3	3.636,00
2040	13	26.614,90	2064	2	2.424,00
2041	13	38.590,78	2065	1	1.212,00
2042	14	43.510,73	2066	0	0,00
2043	17	35.642,24	2067	0	0,00
2044	15	35.174,34	2068	0	0,00
2045	10	21.724,60	2069	0	0,00
2046	12	27.963,78	2070	0	0,00
2047	15	33.601,13	2071	0	0,00
TOTAL FREQUÊNCIA	377		TOTAL REMUNERAÇÃO		861.854,22

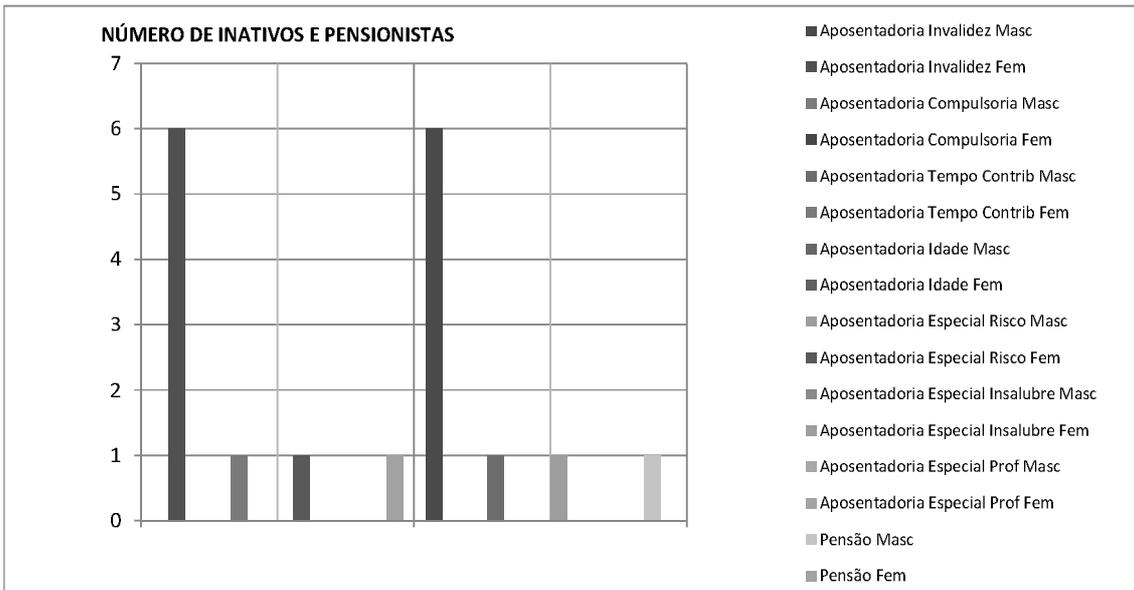
FREQUENCIA DE ATIVOS POR REMUNERAÇÃO DE CONTRIBUIÇÃO					
REMUNERAÇÃO	SERVIDOR ATIVO	FREQUÊNCIA	REMUNERAÇÃO	SERVIDOR ATIVO	FREQUÊNCIA
ATE 1.500,00	144	38,20%	DE 9.000,01 A 9.500,00	0	0,00%
DE 1.500,01 A 3.000,00	114	30,24%	DE 9.500,01 A 10.000,00	0	0,00%
DE 3.000,01 A 3.500,00	50	13,26%	DE 10.000,01 A 10.500,00	0	0,00%
DE 3.500,01 A 4.000,00	44	11,67%	DE 10.500,01 A 11.000,00	0	0,00%
DE 4.000,01 A 4.500,00	10	2,65%	DE 11.000,01 A 11.500,00	0	0,00%
DE 4.500,01 A 5.000,00	5	1,33%	DE 11.500,01 A 12.000,00	0	0,00%
DE 5.000,01 A 5.500,00	3	0,80%	DE 12.000,01 A 12.500,00	0	0,00%
DE 5.500,01 A 6.000,00	1	0,27%	DE 12.500,01 A 13.000,00	0	0,00%
DE 6.000,01 A 6.500,00	3	0,80%	DE 13.000,01 A 13.500,00	0	0,00%
DE 6.500,01 A 7.000,00	1	0,27%	DE 13.500,01 A 14.000,00	0	0,00%
DE 7.000,01 A 7.500,00	1	0,27%	DE 14.000,01 A 14.500,00	0	0,00%
DE 7.500,01 A 8.000,00	1	0,27%	DE 14.500,01 A 15.000,00	0	0,00%
DE 8.000,01 A 8.500,00	0	0,00%	DE 15.000,01 A 15.500,00	0	0,00%
DE 8.500,01 A 9.000,00	0	0,00%	DE 15.500,01 A 30.000,00	0	0,00%
TOTAL SERVIDORES	377		FREQUÊNCIA	100,00%	

FREQUENCIA DE ATIVOS POR IDADE DE ADMISSÃO		
IDADE	SERVIDOR ATIVO	FREQUÊNCIA
ATE 25 ANOS	53	14,06%
DE 26 A 30	79	20,95%
DE 31 A 35	78	20,69%
DE 36 A 40	80	21,22%
DE 41 A 45	47	12,47%
DE 46 A 50	29	7,69%
DE 51 A 55	7	1,86%
DE 56 A 60	4	1,06%
DE 61 A 65	0	0,00%
DE 66 A 70	0	0,00%
DE 71 A 75	0	0,00%

DADOS SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS

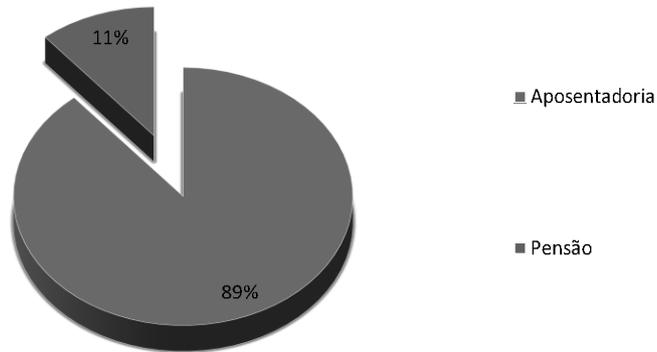
Servidores	INATIVOS	PENSÃO -
Estatísticas	dez/ 22	dez/ 22
Total de Inativos	8	1
Total de Servidores Sexo Masculino	0	0
Idade Média Sexo Masc	0,00	0,00
MEDIA SALARIO SEXO MASC	0,00	0,00
Media idade de admissão masc	0,00	0,00
Total de Servidores Sexo Feminino	8	1
Idade Média Sexo Fem	50,00	47,00
MEDIA SALARIO SEXO FEM	1.752,76	1316,08
Media de idade de admissao fem	37,63	0
Total de Salário de Contribuição (R\$)	14.022,06	1.316,08
Salário de Contribuição Médio (R\$)	1.752,76	1.316,08
Idade Media	50,00	47,00

PROVISÕES E NÚMERO DE INATIVOS E PENSIONISTAS			
TIPO DE BENEFICIO	FREQUENCIA	TOTAL	PROVISÃO
Aposentadoria Invalidez Masc	0	6	1.288.769,83
Aposentadoria Invalidez Fem	6		
Aposentadoria Compulsoria Masc	0	0	0,00
Aposentadoria Compulsoria Fem	0		
Aposentadoria Tempo Contrib Masc	0	1	538.408,81
Aposentadoria Tempo Contrib Fem	1		
Aposentadoria Idade Masc	0	0	0,00
Aposentadoria Idade Fem	0		
Aposentadoria Especial Risco Masc	0	1	822.395,75
Aposentadoria Especial Risco Fem	1		
Aposentadoria Especial Insalubre Masc	0	0	0,00
Aposentadoria Especial Insalubre Fem	0		
Aposentadoria Especial Prof Masc	0	0	0,00
Aposentadoria Especial Prof Fem	0		
Pensão Masc	0	1	166.555,30
Pensão Fem	1		
TOTAL GERAL		9	2.816.129,69



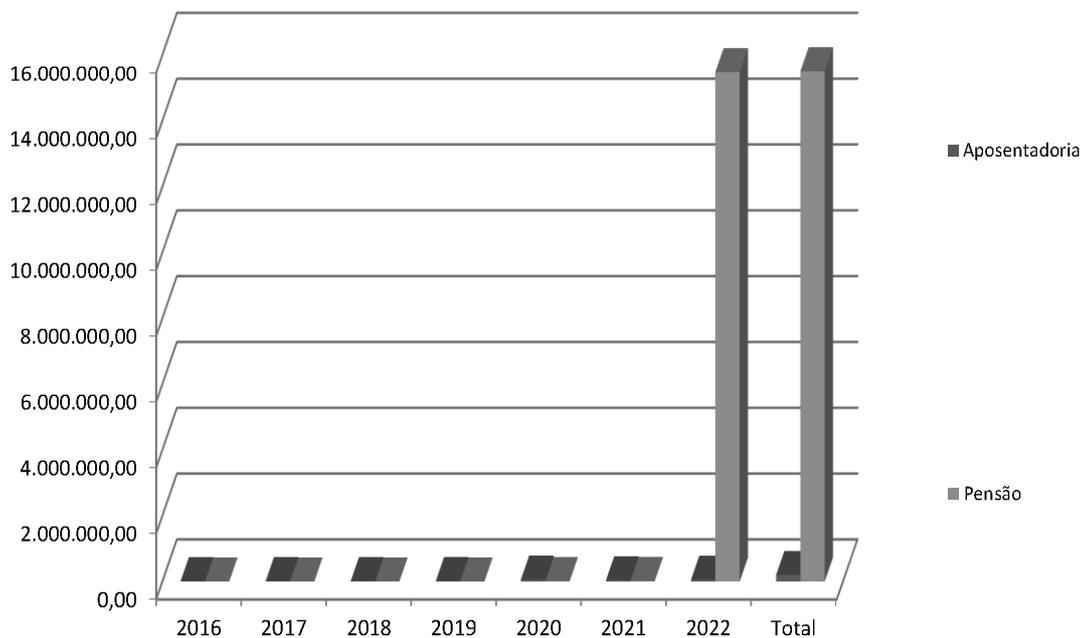
BENEFÍCIOS PAGOS 2022	APOSENTADORIAS	PENSÃO
JANEIRO	2.424,00	1.316,08
FEVEREIRO	2.526,63	1.316,08
MARÇO	2.526,63	1.316,08
ABRIL	2.526,63	1.316,08
MAIO	2.526,63	1.316,08
JUNHO	3.738,63	1.316,08
JULHO	3.738,63	1.316,08
AGOSTO	3.738,63	1.316,08
SETEMBRO	6.162,63	1.316,08
OUTUBRO	6.162,63	1.316,08
NOVEMBRO	6.162,63	1.316,08
DEZEMBRO	10.204,26	2.632,16
TOTAIS	52.438,56	17.109,04
QUANTIDADE DE BENEFÍCIOS	8	1

QUANTIDADE DE BENEFÍCIOS PAGOS NO ANO DE 2022



QUADRO DE VALORES DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS PAGOS DE JANEIRO/201 A DEZEMBRO DE 2022

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Total
Aposentadoria	10.909,92	12.181,00	11.448,00	13.273,36	57.079,34	36.457,38	52.438,56	193.787,56
Pensão	0,00	0,00	0,00	0,00	11.391,10	15.531,10	15.475.330,55	15.502.252,75
TOTAL	10.909,92	12.181,00	11.448,00	13.273,36	68.470,44	51.988,48	15.527.769,11	15.696.040,31



Resultado das Três do plano de custeio das últimas Reavaliações atuariais

CANTAGALO - RJ						
PLANO DE CUSTEIO ANUAL						
ITENS	Data Base : dez/22		Data Base : dez/21		Data Base : dez/20	
	CUSTO NORMAL	CUSTO SUPLEM.	CUSTO NORMAL	CUSTO SUPLEM.	CUSTO NORMAL	CUSTO SUPLEM.
Aposentadoria Programada	9,95%	0,00%	8,75%	0,00%	9,95%	0,00%
Reversao Ap Programada	1,09%	0,00%	1,10%	0,00%	1,71%	0,00%
Aposentadoria Especial Professor	8,98%	0,00%	10,57%	0,00%	8,46%	0,00%
Reversão em Pensao Professor	0,79%	0,00%	1,10%	0,00%	1,52%	0,00%
Aposentadoria Não Programada	0,71%	0,00%	0,97%	0,00%	1,98%	0,00%
Reversao Ap Não Programada	0,34%	0,00%	0,42%	0,00%	0,78%	0,00%
Aposentadoria Especial Risco	0,00%	0,00%	2,11%	0,00%	1,60%	0,00%
Reversão Ap Especial Risco	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Aposentadori Especial Insalubre	1,88%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Reversão Ap Especial Insalubre	0,20%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pensão de Ativos	1,06%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Alíquota Administrativa	3,00%	0,00%	3,00%	0,00%	2,00%	0,00%
TOTAL ALIQUOTA	28,00%	SUPERAVIT	28,00%	SUPERAVIT	28,00%	SUPERAVIT

Resultado Atuarial

Na ótica da visão prospectiva, olha o futuro e estabelece que no momento $x + t$

Reserva = (Valor Presente dos Benefícios Futuros) – (Valor Presente das Contribuições Futuras)

Na capitalização geral, o que fixa as taxas de custeio uniforme, revistas anualmente, capazes de gerar receitas necessárias ao ajustamento do fundo garantidor dos benefícios concedidos e benefícios a conceder já creditados ao servidor, representa uma antecipação dos dispêndios futuros e impõe a constituição de “Reservas de Benefícios Concedidos e Reservas de Benefícios a Conceder”.

Esses fundos serão constituídos através do plano de custeio determinado pela avaliação atuarial, em conformidade com os custos verificados.

As Provisões (Reservas) matemáticas representam os fundos gerados através da acumulação de recursos destinados à cobertura dos benefícios oferecidos pela Lei Municipal de Previdência através do seu Plano de Benefícios, e seu valor está ligada ao método atuarial utilizado para financiamento do Plano.

Em qualquer avaliação atuarial, objetiva-se detectar a adequação do plano de custeio frente aos compromissos assumidos pelo Ente Estatal. Essa verificação é efetuada através da comparação entre a Provisão Matemática e o Patrimônio Líquido do Fundo.

O quadro a seguir apresenta um resumo do Plano de Contas com as Provisões Matemáticas necessária no coorte da reavaliação atuarial, obtidas considerando-se os cenários já apresentados e o método de financiamento dos custos do Plano pelo Método de Crédito Unitário Projetado e Repartição Simples.

Considerando a informação anterior onde o salário de contribuição foi o salário base de carreira, houve um significativo aumento das provisões geradas pela informação atuais pois os salários foram atualizados para base de 31/12/2022 pelo correto salário de contribuição informado na base de 31/12/2022.

PLANO PREVIDENCIARIO - CANTAGALO - RJ		dezembro/22
2.2.7.2.0.00.00	Plano Previdenciário	23.390.897,19
2.2.7.2.1.03.00	Provisões de Benefícios Concedidos	2.816.129,68
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	2.816.129,68
2.2.7.2.1.03.02	Contribuições do Ente (reduzora)	0,00
2.2.7.2.1.03.03	Contribuições do Inativo (reduzora)	0,00
2.2.7.2.1.03.04	Contribuições do Pensionista (reduzora)	0,00
2.2.7.2.1.03.05	Compensação Previdenciária (reduzora)	
2.2.7.2.1.04.00	Provisões de Benefícios A Conceder	20.574.767,51
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	81.138.562,21
2.2.7.2.1.04.02	Contribuições do Ente (reduzora)	-26.084.162,76
2.2.7.2.1.04.03	Contribuições do Ativo (reduzora)	-26.084.162,76
2.2.7.2.1.04.04	Compensação Previdenciária (reduzora)	-8.395.469,18
2.2.7.2.1.05.00	Plano de Amortização (reduzora)	
2.2.7.2.1.05.98	Outros Créditos (reduzora)	0,00
2.2.7.2.1.07.00	Provisões Atuariais para Ajustes do Plano	
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	
2.3.0.0.0.00.00	PATRIMÔNIO LÍQUIDO (SALDO PATRIMONIAL)	23.807.110,65
1.12.1.1.71.00	CRÉDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS	0,00
2.3.7.1.1.00.00	Déficit ou Superávit Acumulado	416.213,46

Custeio do Plano de Previdência

Apresentamos a seguir o Plano de Custeio com os custos normais puros acrescidos do carregamento administrativo, expressos em percentuais (%) da folha de remuneração dos servidores de cargo efetivo, que servirá de base para efeito de aposentadoria, abrangido pelo fundo previdenciário, descontado os valores de Compensação Previdenciária estimado para o Plano avaliado, considerando 13 (treze) remunerações e o método atuarial e as hipóteses atuariais citados neste relatório, têm:

Formulação para cálculo do Custo Normal: Vide Nota Técnica Atuarial

CANTAGALO - RJ		
PLANO DE CUSTEIO ANUAL		
Data Base : dez/22		
ITENS	CUSTO NORMAL	CUSTO SUPLEM.
Aposentadoria Programada	9,95%	0.00
Reversao Ap Programada	1,09%	0.00
Aposentadoria Especial Professor	8,98%	0.00
Reversão em Pensao Professor	0,79%	0.00
Aposentadoria Não Programada	0,71%	0.00
Reversao Ap Não Programada	0,34%	0.00
Aposntadoria Especial Risco	0,00%	0.00
Reversão Ap Especial Risco	0,00%	0.00
Aposentadori Especial Insalubre	1,88%	0.00
Reversão Ap Especial Insalubre	0,20%	0.00
Pensão de Ativos	1,06%	0.00
Alíquota Administrativa	3,00%	0,00%
TOTAL ALÍQUOTA	28,00%	SUPERAVIT

CANTAGALO - RJ				
PLANO DE CUSTEIO ANUAL GRUPO FECHADO GERAÇÃO ATUAL				
			Data Base : dez/22	
ITENS	REGIME FINANCEIRO	VALORES PREVISTO 2020	TOTAL DA FOLHA ANUAL	% DE CUSTO
Aposentadoria Programada	CAP	1.116.977,69	11.223.908,18	9,95%
Reversao Ap Programada	CAP	121.956,88	11.223.908,18	1,09%
Aposentadoria Especial Professor	CAP	1.008.185,19	11.223.908,18	8,98%
Reversão em Pensao Professor	CAP	88.309,04	11.223.908,18	0,79%
Aposentadoria Não Programada	CAP	80.145,46	11.223.908,18	0,71%
Reversao Ap Não Programada	CAP	38.226,40	11.223.908,18	0,34%
Aposntadoria Especial Risco	CAP	0,00	11.223.908,18	0,00%
Reversão Ap Especial Risco	CAP	0,00	11.223.908,18	0,00%
Aposentadori Especial Insalubre	CAP	210.878,60	11.223.908,18	1,88%
Reversão Ap Especial Insalubre	CAP	22.511,93	11.223.908,18	0,20%
Pensão de Ativos	CAP	118.785,84	11.223.908,18	1,06%
Alíquota Administrativa	CAP	336.717,25	11.223.908,18	3,00%
TOTAL ALÍQUOTA		3.142.694,29		28,00%
Descrição da base de calculo: Será utilizado a folha de remuneração básica definido na Lei para servidores de cargo efetivo do município				

PLANO DE CUSTEIO SUGERIDO

ITENS	CUSTO NORMAL	CUSTO SUPLEM	TOTAL
Ente	14,00%	0,00%	14,00%
Servidor Ativo	14,00%	0,00%	14,00%
Servidor Inativo	11,00%	0,00%	14,00%
Pensionista	11,00%	0,00%	14,00%

Equacionamento do Déficit Atuarial

Como o Plano Previdenciário não apresenta déficit e sim superávit, desta forma não iremos apresentar plano de equacionamento do déficit técnico

Custeio Administrativo

De acordo com a legislação vigente o custo administrativo será igual ao percentual definido pela Legislação local aplicado ao total das folhas de contribuição dos ativos do exercício anterior, desta forma assim calculado

FOLHAS ANUAIS		3,00%
Ativos Base de Contribuição	10.910.229,65	327.306,89
Limite de gastos adm. 2022	327.306,89	

O limite de despesas no exercício de 2023 será de R\$ 327.306,89 (trezentos e vinte e sete mil trezentos e seis reais e oitenta e nove centavos) de acordo com a legislação vigente

Parecer atuarial

As obrigações apresentadas neste relatório representam um instantâneo das condições financeiras estimadas de um plano de benefícios (RPPS) para uma data particular, este relatório não corresponde a um prognóstico da posição financeira futura do plano ou de sua capacidade de pagamento dos benefícios.

O Regime Próprio do Município de CANTAGALO - RJ encontra-se em posição deficitária. Sendo assim, faremos as seguintes considerações em consonância da instrução de preenchimento do DRAA 2023 do MPS:

A rentabilidade obtida pelos ativos do plano utilizando o critério de apuração de rentabilidade proposto pela instrução de preenchimento do DRAA 2023 do MPS a variação patrimonial do sistema de previdência apresentou em comparação ao IPCA acumulado do ano de 2022 mais 5,04% aa (11,11%) uma evolução de 13,55% positiva e 2,44% positiva em relação ao mínimo atuarial estipulado pela política de investimento.

Meta Atuarial (Bruta = juros + inflação) em 2022- Política de Investimentos	11,11%
Rentabilidade nominal (Bruta = juros + inflação) em 2022	13,55%
Inflação anual - 2022:	5,78%
Indexador:	IPCA

As aplicações do fundo de previdência ultrapassaram o mínimo atuarial no exercício de 2023, conseqüentemente aplicando-se as alíquotas propostas o fundo estará equilibrado atuarialmente e financeiramente.

DURATION DO PLANO

Foi calculado a duration do plano com a metodologia da SIPREV, com duração do passivo de 46,42 anos a partir de 2023

Taxa de Juros da avaliação atuarial do exercício anterior:		4,90%
Duração do Passivo		46,42991352

Certificação

Certificamos de que o presente relatório está de acordo com as especificações técnicas apresentada Legislação Brasileira para avaliar atuarialmente o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) do município de CANTAGALO - RJ e permanecemos à disposição para qualquer esclarecimento respectivo a questões relacionadas aos tópicos abordados neste relatório, assim como maiores detalhes que se mostrem necessários.

O trabalho de avaliação atuarial atende aos padrões de qualificação técnica do Instituto Brasileiro de Atuaria – IBA, aqui apresentados que serviu de base para opiniões e recomendações contidas no presente relatório.

Declaro que não existe nenhum interesse financeiro direto, ou interesse material indireto, ou relação pessoal, que poderia implicar em conflito de interesses que viesse a prejudicar a objetividade e a imparcialidade do relatório aqui apresentado.

Rio de Janeiro, 06 de fevereiro de 2023.



Sergio Aureliano Machado da Silva
MIBA: 547

FLUXO DE EXTINÇÃO DA MASSA AVALIADA EM 31/12/2022

FLUXO DE EXTINÇÃO DE MASSA DE SERVIDORES					
		PATRIMONIO NA DATA BASE		31/12/2022	23.807.110,65
ANO	RECEITA PREVIDENCIARIA	DESPESAS PREVIDENCIARIA	RECEITA FINANCEIRA	RESULTADO DO EXERCICIO	PATRIMONIO GARANTIDOR
2023	7.360.507,42	140.337,91	1.166.548,42	8.386.717,93	32.193.828,58
2024	6.970.374,00	224.037,43	1.577.497,60	8.323.834,16	40.517.662,74
2025	6.590.716,01	308.631,64	1.985.365,47	8.267.449,84	48.785.112,59
2026	6.363.827,05	396.093,36	2.390.470,52	8.368.204,21	57.143.316,80
2027	5.958.822,41	485.464,87	2.800.022,52	8.273.380,06	65.416.696,86
2028	5.668.748,72	578.465,96	3.205.418,15	8.295.700,90	73.712.397,76
2029	5.243.981,61	676.026,64	3.611.907,49	8.179.862,46	81.892.260,22
2030	4.900.395,61	778.544,39	4.012.720,75	8.134.571,97	90.026.832,19
2031	4.553.778,90	885.750,97	4.411.314,78	8.079.342,71	98.106.174,90
2032	4.219.786,18	997.989,52	4.807.202,57	8.028.999,23	106.135.174,12
2033	3.845.116,49	1.114.197,28	5.200.623,53	7.931.542,74	114.066.716,87
2034	3.406.399,79	1.233.223,06	5.589.269,13	7.762.445,86	121.829.162,72
2035	3.165.265,58	1.354.689,57	5.969.628,97	7.780.204,99	129.609.367,71
2036	2.856.519,37	1.477.332,99	6.350.859,02	7.730.045,39	137.339.413,10
2037	2.583.814,87	1.602.697,95	6.729.631,24	7.710.748,16	145.050.181,27
2038	2.271.991,07	1.731.272,54	7.107.457,90	7.648.176,43	152.698.337,70
2039	1.993.894,58	1.863.322,39	7.482.218,55	7.612.790,73	160.311.128,43
2040	1.747.829,65	1.997.114,61	7.855.245,29	7.605.960,33	167.917.088,76
2041	1.553.834,46	2.133.001,14	8.227.937,35	7.648.770,67	175.565.859,43
2042	1.281.308,46	2.269.658,65	8.602.727,11	7.614.376,93	183.180.236,36
2043	1.157.353,86	2.408.343,97	8.975.831,58	7.724.841,47	190.905.077,83
2044	951.085,32	2.548.286,66	9.354.348,81	7.757.147,48	198.662.225,31
2045	801.233,71	2.687.678,05	9.734.449,04	7.848.004,70	206.510.230,01
2046	659.014,79	2.825.436,01	10.119.001,27	7.952.580,05	214.462.810,06
2047	508.890,67	2.960.978,75	10.508.677,69	8.056.589,62	222.519.399,68
2048	399.247,49	3.094.507,25	10.903.450,58	8.208.190,82	230.727.590,50
2049	317.267,19	3.224.966,50	11.305.651,93	8.397.952,62	239.125.543,12
2050	256.086,13	3.351.062,16	11.717.151,61	8.622.175,58	247.747.718,70
2051	194.865,30	3.472.288,27	12.139.638,22	8.862.215,24	256.609.933,94
2052	145.864,50	3.588.431,11	12.573.886,76	9.131.320,15	265.741.254,09
2053	106.977,66	3.698.693,21	13.021.321,45	9.429.605,90	275.170.859,99
2054	78.933,00	3.802.044,65	13.483.372,14	9.760.260,49	284.931.120,48
2055	51.396,86	3.897.044,20	13.961.624,90	10.115.977,56	295.047.098,05
2056	35.276,33	3.983.101,10	14.457.307,80	10.509.483,04	305.556.581,09
2057	22.516,29	4.059.804,38	14.972.272,47	10.934.984,38	316.491.565,46
2058	14.179,55	4.126.919,02	15.508.086,71	11.395.347,24	327.886.912,70
2059	6.370,38	4.185.549,76	16.066.458,72	11.887.279,35	339.774.192,05
2060	2.232,44	4.238.931,11	16.648.935,41	12.412.236,73	352.186.428,78
2061	339,45	4.302.949,50	17.257.135,01	12.954.524,96	365.140.953,74
2062	24,67	4.448.855,15	17.891.906,73	13.443.076,25	378.584.030,00
2063	1,40	5.021.416,78	18.550.617,47	13.529.202,08	392.113.232,08
2064	0,08	7.845.767,22	19.213.548,37	11.367.781,23	403.481.013,31
2065	0,00	5.692.002,68	19.770.569,65	14.078.566,97	417.559.580,29
2066	0,00	11.148.285,03	20.460.419,43	9.312.134,40	426.871.714,69
2067	0,00	7.115.657,74	20.916.714,02	13.801.056,28	440.672.770,97
2068	0,00	18.360.384,41	21.592.965,78	3.232.581,36	443.905.352,33
2069	0,00	14.395.019,71	21.751.362,26	7.356.342,55	451.261.694,88
2070	0,00	10.355.982,55	22.111.823,05	11.755.840,50	463.017.535,38
2071	0,00	20.489.591,65	22.687.859,23	2.198.267,58	465.215.802,96
2072	0,00	13.479.415,59	22.795.574,34	9.316.158,76	474.531.961,72
2073	0,00	22.671.987,47	23.252.066,12	580.078,66	475.112.040,37
2074	0,00	27.039.522,21	23.280.489,98	-3.759.032,23	471.353.008,14
2075	0,00	22.075.811,32	23.096.297,40	1.020.486,08	472.373.494,22
2076	0,00	26.483.223,39	23.146.301,22	-3.336.922,17	469.036.572,05
2077	0,00	22.382.730,03	22.982.792,03	600.062,00	469.636.634,05
2078	0,00	16.382.620,74	23.012.195,07	6.629.574,33	476.266.208,38
2079	0,00	41.475.635,24	23.337.044,21	-18.138.591,02	458.127.617,36
2080	0,00	35.928.400,25	22.448.253,25	-13.480.147,00	444.647.470,36
2081	0,00	24.366.421,26	21.787.726,05	-2.578.695,21	442.068.775,15
2082	0,00	20.315.948,46	21.661.369,98	1.345.421,53	443.414.196,68
2083	0,00	39.731.599,70	21.727.295,64	-18.004.304,06	425.409.892,62
2084	0,00	40.957.779,84	20.845.084,74	-20.112.695,10	405.297.197,51
2085	0,00	38.877.433,89	19.859.562,68	-19.017.871,21	386.279.326,30
2086	0,00	44.191.468,03	18.927.686,99	-25.263.781,04	361.015.545,26
2087	0,00	52.107.944,44	17.689.761,72	-34.418.182,72	326.597.362,54
2088	0,00	40.896.858,71	16.003.270,76	-24.893.587,95	301.703.774,60
2089	0,00	33.572.202,14	14.783.484,96	-18.788.717,18	282.915.057,41
2090	0,00	33.171.266,83	13.862.837,81	-19.308.429,02	263.606.628,40
2091	0,00	24.487.684,82	12.916.724,79	-11.570.960,03	252.035.668,37
2092	0,00	34.999.345,45	12.349.747,75	-22.649.597,70	229.386.070,67
2093	0,00	11.239.917,46	11.239.917,46	-21.111.371,30	208.274.699,37
2094	0,00	33.154.526,43	10.205.460,27	-22.949.066,16	185.325.633,22
2095	0,00	23.180.260,05	9.080.956,03	-14.099.304,02	171.226.329,20
2096	0,00	30.931.246,79	8.390.090,13	-22.541.156,66	148.685.172,53
2097	0,00	22.467.905,97	7.285.573,45	-15.182.332,52	133.502.840,01



BALANÇO DE LUCROS E PERDAS ATUARIAIS

BALANÇO ATUARIAL		
Código	Descrição	Valores Geração Atual
	ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS	23.784.648,27
	Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	17.837.849,10
	Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	5.946.799,17
	Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00
	Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00
	Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00
	Demais Bens e Ativos	0,00
	Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	0,00
	Demais Direitos a Receber em Parcelas	0,00
	PROVISÃO MATEMÁTICA DO PLANO DE BENEFÍCIOS	31.786.366,44
	PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	2.816.129,66
	VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	2.816.129,66
	Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Normais	538.408,80
	Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00
	Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	822.395,74
	Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	1.288.769,83
	Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Aposentadorias Normais (Reversão)	0,00
	Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Aposentadorias Especiais (Reversão)	0,00
	Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Outras Aposentadorias Especiais (Reversão)	0,00
	Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Aposentadoria por Invalidez (Reversão)	0,00
	Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Concedidas Por Morte	166.555,29
	Benefícios Concedidos - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	0,00
	(c) VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	0,00
	(c) Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias Normais	0,00
	(c) Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00
	(c) Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados - Outras Aposentadorias Especiais	0,00
	(c) Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias por Invalidez	0,00
	(c) Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Pensões Concedidas a Dependentes Vinculados a Aposentadorias Normais (Reversão)	0,00
	(c) Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Pensões Concedidas a Dependentes Vinculados a Aposentadorias Especiais de Professores	0,00
	(c) Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Outras Aposentadorias Especiais (Reversão)	0,00
	(c) Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Aposentadorias por Invalidez (Reversão)	0,00
	(c) Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Pensões Concedidas Por Morte	0,00
	(c) Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Segurados - Outros Benefícios e Auxílios	0,00
	PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER	28.970.236,78
	VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	81.138.662,28
	Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Normais	30.266.883,02
	Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	30.413.807,49
	Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00
	Benefícios a Conceder - Encargos - Servidores na Iminência de Aposentadorias	0,00
	Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez de Servidores	2.536.543,73
	Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Futuras Aposentadorias Normais (Reversão)	7.850.871,94
	Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Futuras Aposentadorias Especiais de Professores (Reversão)	0,00
	Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Futuras Outras Aposentadorias Especiais (Reversão)	0,00
	Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Servidores na Iminência de Aposentadorias (Reversão)	0,00
	Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Futuras Aposentadorias por Invalidez (Reversão)	0,00
	Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Servidores	4.070.856,02
	Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	0,00
	(c) VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS - BENEFÍCIOS A CONCEDER	52.168.325,42
	(c) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias Normais	0,00
	(c) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00
	(c) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados - Outras Aposentadorias Especiais	0,00
	(c) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados - Servidores na Iminência de Aposentadorias	0,00
	(c) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias por Invalidez	0,00
	(c) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Aposentadorias Normais (Reversão)	0,00
	(c) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Aposentadorias Especiais de Professores	0,00
	(c) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Outras Aposentadorias Especiais	0,00
	(c) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Servidores na Iminência de	0,00
	(c) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Aposentadorias por Invalidez (Reversão)	0,00
	(c) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados - Outros Benefícios e Auxílios	0,00
	(c) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Servidores - Aposentadorias Normais	10.576.399,91
	(c) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras de Servidores - Aposentadorias Especiais de Professores	8.724.761,75
	(c) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras de Servidores - Outras Aposentadorias Especiais	2.141.436,93
	(c) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras de Servidores - Aposentadorias por Invalidez de Servidores	779.074,30
	(c) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras de Servidores - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Aposentadorias Normais (Reversão)	2.522.812,86
	(c) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras de Servidores - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Aposentadorias Especiais de Professores	0,00
	(c) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras de Servidores - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Outras Aposentadorias Especiais (Reversão)	0,00
	(c) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras de Servidores - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Aposentadorias por Invalidez (Reversão)	0,00
	(c) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras de Servidores - Pensões Por Morte de Servidores	1.339.876,96
	(c) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras de Servidores - Outros Benefícios e Auxílios	0,00
	(c) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente Público - Aposentadorias Normais	10.576.399,91
	(c) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente Público - Aposentadorias Especiais de Professores	8.724.761,75
	(c) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente Público - Outras Aposentadorias Especiais	2.141.436,93
	(c) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente Público - Aposentadorias por Invalidez de Servidores	779.074,30
	(c) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente Público - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Aposentadorias Normais (Reversão)	2.522.812,86
	(c) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente Público - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Aposentadorias Especiais de Professores	0,00
	(c) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente Público - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Outras Aposentadorias Especiais	0,00
	(c) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente Público - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Aposentadorias por Invalidez (Reversão)	0,00
	(c) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente Público - Pensões Por Morte de Servidores	1.339.876,96
	(c) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente Público - Outros Benefícios e Auxílios	0,00
	AJUSTE DA PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS E A CONCEDER REFERENTE À COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	8.395.469,18
	Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios Concedidos	0,00
	(c) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios Concedidos	0,00
	Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios Concedidos	0,00
	(c) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios Concedidos	8.395.469,18
	RESULTADO ATUARIAL	22.462,45
	Déficit Atuarial	22.462,45
	Equilíbrio Atuarial	0,00
	Superávit Atuarial	0,00
	Reserva de Contingências (até 25% dos Compromissos)	0,00
	Reserva para revisão do plano de custeio (acima 25% dos Compromissos)	0,00
	EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL	416.213,46
	(c) Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei - Pelas Contribuições Vinentes	416.213,46
	(c) Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei - Por Ajuste das Contribuições Vinentes	0,00
	(c) Valor Atual da Cobertura da Insuficiência Financeiras - Planos Financeiros	0,00
	FUNDOS CONSTITUÍDOS	0,00
	Fundo Garantidor de Aposentadoria por Invalidez de Servidor Estruturada em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	0,00
	Fundo Garantidor de Pensão de Servidor Estruturada em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	0,00
	Fundo Garantidor de Benefícios Estruturados em Regime de Repartição Simples	0,00
	Fundo de Oscilação de Riscos dos Benefícios Estruturados em Regime de Capitalização	0,00
	Fundo de Oscilação de Riscos dos Benefícios Estruturados em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	0,00
	Fundo de Oscilação de Riscos dos Benefícios Estruturados em Regime de Repartição Simples	0,00
	Fundo Administrativo	0,00
	Base de Cálculo da Contribuição	11.223.908,18
	Valor Atual das Remunerações Futuras	127.669.739,87